

Présentation des ateliers sur le futur du travail

Convivialité au service du
débat



Pourquoi faire cet atelier 🤝



En moyenne **nous travaillons 100 000 heures au cours de notre vie**, 12 années consécutives, sans dormir, sans manger. Il représente la majeure partie de notre temps **entre nos 20 et nos 60 ans**. Il nous donne une situation sociale, une raison d'être. Il est la manière de nous présenter et pour beaucoup d'entre nous, un indicateur de réussite.

Le travail a toujours évolué mais il connaît depuis quelques années **des transformations sans précédent** qui ont beaucoup été accélérées par la pandémie du covid19. **En quelques générations la conception qu'on s'en fait est complètement différente**. Il est questionné, critiqué, des fois même rejeté.

Cet atelier immersif de 2h30 invite les participants **à réfléchir ensemble sur des transformations majeures dans le monde du travail que sont** : l'essor de l'intelligence artificielle, notre rapport au temps et les perspectives d'évolution du travail

Les objectifs d'atelier



01

Créer du lien

02

Partager des bonnes pratiques entre collègues

03

Comprendre les enjeux et les transformations du monde du travail

04

Imaginer collectivement comment ces transformations pourraient se matérialiser



Déroulé de l'atelier

01

Partie 1

IDENTIFIER LES ENJEUX PRINCIPAUX

Jouons en petits groupes à "**Point of View**", un jeu immersif conçu pour stimuler des échanges autour des **trois thématiques principales** de manière ludique.

Cette session de jeu sera suivie d'une **courte restitution**, où **chaque groupe** pourra **partager ses réflexions et les idées** qui les ont particulièrement marqués.



02

Partie 2

IMAGINER UN OBJET DU FUTUR POUR 2040

Dans cet **atelier de prospective**, nous utiliserons des méthodes d'intelligence collective et de design fiction. **Par groupes**, les participants **imagineront un "objet du futur"** pour l'horizon 2040 selon **2 perspectives** :

- Création d'un modèle de formation professionnelle pour 2040
- Définition d'une méthode de recrutement "type" pour 2040

Déroulé de l'atelier

Différentes étapes

Partie 1

Etape 1 :

Introduction **(10 mins)**

Etape 2 :

Jeu P.O.V : Découverte des enjeux du futur du travail **(45 mins)**

Etape 3 :

Mise en commun **(30 mins)**

Partie 2

Etape 4 :

Projection dans le futur **(50 mins)**

Etape 5 :

Restitution par groupe **(15 mins)**



En conclusion

Cet atelier propose aux professionnels de **revisiter leur rôle et de se projeter collectivement vers 2040.**

À travers **l'échange** et des **approches créatives**, il s'agit de **faire émerger des idées novatrices** et **d'imaginer** des **pratiques** et **perspectives adaptées** aux défis de demain.

Nous espérons que cette **expérience participative** inspirera chacun à intégrer ces réflexions dans son quotidien professionnel.

En pratique, ça donne quoi ?

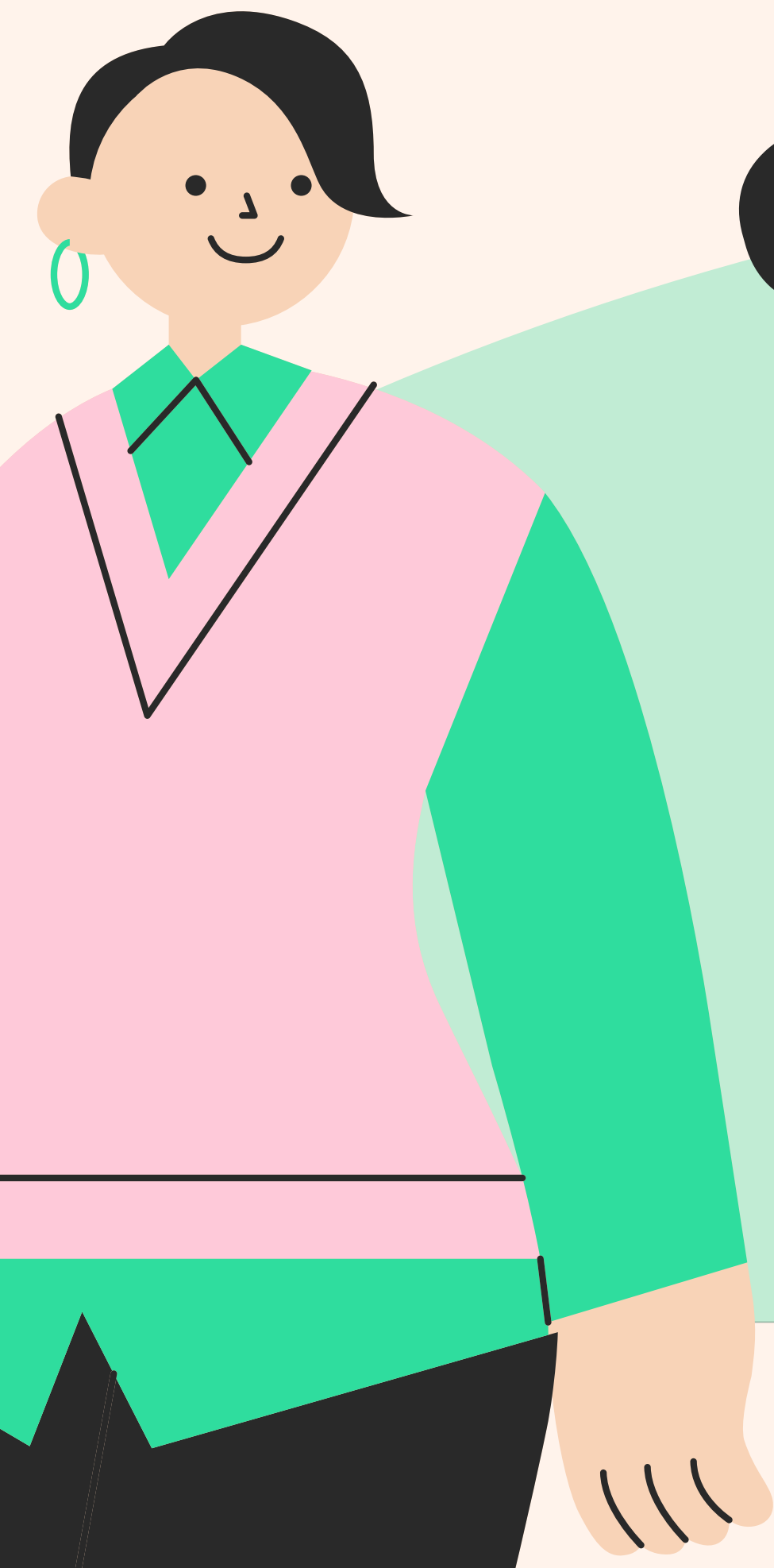
La force de la Scène 27 réside dans ses **formats pédagogiques innovants et conviviaux**. Nous favorisons les **échanges horizontaux** et veillons à ce que **la voix de chacun compte !**



- **Durée** : 2h30 (modulable selon demande)
- **Outil d'animation** : Jeu P.O.V développé par Scène27
- **Matériel nécessaire** : Tables et chaises par groupe de 4 à 6 personnes

Si plus de 40 personnes (prévoir système d'amplification sonore)





CONTACT



ASSOCIATION SCÈNE 27

ASSOCIATION NON ASSUJETTIE À LA TVA

SIRET : 923 369 862 00019

12 RUE ALBERT MONTAGNIER, 69300
CALUIRE ET CUIRE

07.70.71.10.74

www.scene27.fr
scene27lyon@gmail.com